

Programa de Profesionalización para Trabajadores de la Construcción – Supérate (2014-2020)

Iniciativa de COSTRUMERCADO S.A Y Fundación Holcim Ecuador, con el apoyo de los GADs Parroquial de Progreso y Posorja, fortaleciendo las capacidades personales, profesionales y técnicas de jóvenes y adultos vinculados al área de la construcción.

El presente programa surge como respuesta a la creciente demanda de empleo juvenil y la necesidad de contar con albañiles calificados en el sector de la construcción.

A través de estudio realizado previamente por IBC a 300 albañiles y jefes de obra, en la ruta del Sol (Ayangué, San Pedro y Valdivia) sobre la identificación de la demanda de empleo y perfiles requeridos en el área de la construcción y albañilería, tuvo los siguientes resultados:

- El 92% de los jefes de obra de construcciones del sector hotelero y urbanizaciones, demandan de conocimientos y destrezas técnicas en su personal, lo que los limita en su desempeño adecuado como oficiales, albañiles y maestros.
- El 60% de jóvenes son bachilleres y menos de la mitad cuentan con experiencia en el sector de la construcción. Los que trabajan, lo hacen como oficiales ya que desconocen normas de seguridad en el trabajo.

Los encuestados reconocen limitaciones en sus conocimientos que requieren para desempeñarse como oficiales y, sobre todo, como albañiles. Sus saberes son eminentemente empíricos y reconocen que tal situación no les permite mejorar sus ingresos.

Por ello, el programa se desarrolla en el marco de fortalecer el intelecto de los trabajadores actuales y futuros de la construcción, mediante conocimientos técnicos con el fin de profesionalizar su vocación, mejorando su desempeño y para que puedan acceder a mejores oportunidades de trabajo.

Supérate es un programa impulsado por la empresa Construmercado y Fundación Holcim Ecuador y operado por el Instituto Benjamín Carrión, otorgando competencias en habilidades blandas y técnicas de construcción con un enfoque de género e inclusión.

Este programa busca desarrollar capacidades personales, profesionales y técnicas en jóvenes y adultos vinculados al área de la construcción, de tal forma que el mercado pueda contar con constructores mejor formados y más calificados que aportaran a la sociedad de manera creativa, precisa, económica y práctica.

Su proceso formativo se desarrolla acorde al manual de capacitación, permitiendo a sus participantes convertir sus conocimientos empíricos en fortalezas técnicas y con habilidades prácticas sobre la seguridad personal y protección en su espacio laboral.

El programa ha logrado establecer sinergia inter institucionales que permitan la sostenibilidad de los participantes en los sectores públicos y privados, fortaleciendo el intelecto de los trabajadores y futuros de la construcción, accediendo a mejores oportunidades de trabajo. Por ello el programa ha desarrollado alianzas públicas – privadas con Gobiernos Autónomos Descentralizados de Progreso y Posorja, Secretaria Técnica Plan Toda una Vida, Ministerio de Trabajo, ONU Mujeres, Suministradores y Franquiciados Disensa.

Principales resultados:

- 384 participantes graduados en las ciudades de Quito, Manta, Latacunga, San Pedro, Palmar, Guayaquil, Progreso, Pifo, Posorja y San Francisco de Huarca.
- 384 beneficiarios certificados en competencias técnicas en el área de la construcción, de los cuales el 15% son mujeres y el 85% hombres.
- Establecimiento de sinergias interinstitucionales que permiten la sostenibilidad y la empleabilidad de los trabajadores de la construcción mediante la alianza publico privada.
- Talento humano cualificado y con certificación profesional.
- El 70% de los participantes certificados ha logrado vincularse de manera independiente y asociativa en obras de construcción como: El puerto de aguas profundas, inmobiliarias, urbanizaciones y obras municipales.
- Los participantes han sido corresponsables con su oportunidad de crecimiento personal y laboral, logrando el 80% de conocimientos teóricos y prácticos para la obtención de su certificado de competencias laborales.
- La motivación generada en el 85% de los participantes ha estimulado a continuar con su proceso formativo en área afines al proceso de capacitación.

- Mejoramiento en el desempeño laboral en el 100% participantes.
- El 91% de los participantes reconoce que el programa, les ha brindado nuevas oportunidades de acceso a espacios laborales que demandan de talento humano calificado técnicamente.
- Reconversión de conocimiento empíricos a fortalezas técnicas en el 80% de los participantes.
- El 90% de los participantes adquieren una cultura laboral de seguridad dentro y fuera de su ámbito de trabajo.
- El 100% de los participantes cuentan con certificaciones de competencias a través de la SETEC o SECAP, lo que les permite acceder de forma segura a una plaza laboral.
- El 58% de los participantes se han asociado de forma grupal para generar emprendimiento conjuntos.

Los indicadores establecidos en el proyecto, nos permite aportar con las metas incorporadas en los objetivos de desarrollo sostenible: ***ODS # 4 Educación de calidad, ODS # 5 Igualdad de género y ODS # 8 trabajo decente y crecimiento económico.*** Contribuyendo a fomentar el desarrollo social equitativo e inclusivo, el crecimiento económico sostenible y creando mayores oportunidades para todos.

IMPACTO EN LAS METAS INCORPORADAS EN LOS ODS.

ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

4.2: Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4: Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.5: Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

ODS#5: IGUALDAD DE GÉNERO

5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.c: Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles

ODS#8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

8.2: Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.3: Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros



